Если Вы затрудняетесь самостоятельно составить мотивированное исковое заявление, отзыв на исковое заявление, апелляционную, кассационную или надзорную жалобу, юристы и адвокаты Юридической Коллегии «КАПИТАЛ РЕСУРС» помогут Вам грамотно составить процессуальные документы, а при необходимости осуществят судебную защиту Ваших прав и законных интересов в Судах всех инстанций.
Запросить необходимую для Вас информацию Вы можете на нашем сайте https://CapitalResource.ru, по электронной почте info@CapitalResource.ru или позвонив по телефонам: **8 (383) 299-20-55, 240-85-55**.

**В Заельцовский районный суд г. Новосибирска,**
**630082, г. Новосибирск, ул. Дачная, 35а**

**ИСТЕЦ:**
Иванова Ирина Ивановна, 15.02.1980 г.р.,
уроженка: р.п. Линево, Искитимского района
Новосибирской области,
состоящая на регистрационном учете по адресу:
630075, г. Новосибирск, ул. Залеского, д. ____, кв. ____
Тел.: 8 (___) ___-___-___
**представитель истца:**
Поздняков Дмитрий Анатольевич
Руководитель Юридической Коллегии «Капитал Ресурс»
Адрес для корреспонденции: 633007, г. Новосибирск,
Октябрьская магистраль, 4 офис 206
Тел./факс: 8 (383) 299-20-55, 240-85-55

**ОТВЕТЧИК:**
Иванов Иван Иванович, 28.09.1974 г.р.,
уроженец г. Новосибирска
последнее известное место жительства по адресу:
630075, г. Новосибирск, ул. Залеского, д. ____, кв. ____
Тел.: 8 (___) ___-___-___

**ЦЕНА ИСКА: _____ руб. ___ коп.**

# ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

*о восстановлении на работе, взыскании заработной платы*

С "___"_____ ____ г. истец, в соответствии с трудовым договором от "___"_____ ____ г. N ____, работал(а) у (в) _____ (наименование работодателя) в должности _____ с окладом _____ рублей. Копия приказа N _____ от "___"_____ ____ г. о приеме на работу прилагается.

"___"_____ ___ г. приказом N ___ от "__"_____ ____ г. истец был(а) уволен(а) на основании пп. "а" п. 6 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации за прогул _____ (отсутствие на рабочем месте _____ без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) _____ или отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены))

Увольнение истца является незаконным по следующим основаниям:_____
_____
(обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы истца)

В соответствии с п.п. 1, 2 ст. 394 Трудового кодекса Российской Федерации в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Согласно п. ___ трудового договора от "__"_____ ____ г. N ___ размер должностного оклада истца составляет _____ рублей.

Размер средней заработной платы, исчисленный в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда видов выплат, составляет _____ (_____) рублей, что подтверждается _____.

За время вынужденного прогула с "__"_____ ___ г. по "__"_____ ____ г., а всего - ____ дней, взысканию в пользу истца подлежит _____ (_____) рублей (расчет прилагается).

Незаконные действия ответчика причинили мне нравственные страдания (**указать какие**), которые должны быть компенсированы в соответствии со ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации. Моральный вред оценивается мною в сумме (указать).

**На основании изложенного в соответствии со ст.ст. 139, 237 391-392, 394 ТК РФ, ст.ст. 131-132 ГПК РФ,**

**ПРОШУ:**

1. Признать незаконным приказ об увольнении от "_____"_____ 2017 г. N ____.
2. Восстановить ФИО в должности _____.
3. Взыскать с ответчика компенсацию за время вынужденного прогула в размере ____ руб.
4. Взыскать с ответчика в пользу истца компенсацию морального вреда в размере _____ руб.

**ПРИЛОЖЕНИЯ:**

1.
2.
3.
4. Копия иска с приложениями по числу заинтересованных в деле лиц.

Истец, Иванова И.И.

_____

дата